

РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

город

23 сентября 2015 г.

районный суд города в составе председательствующего судьи Сальниковой М.Л., при секретаре Удаловой К.А., рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело № 2-5710/2015 по иску к АО « » о взыскании заработной платы, процентов, морального вреда.

Установил:

Истец обратился в суд с иском к ответчику о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы в размере руб., денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы с 28.05.2014 г. по 26.06.2015 г. в размере , компенсации морального вреда в размере 500 000 руб., указывая на то, что с 12.04.2012 г. по 12.03.2015 г. был трудоустроен в в должности , с мая 2014 года по 12 марта 2015 года ответчик не произвел выплату заработной платы, в связи с чем, образовалась указанная выше задолженность.

Представитель истца в судебное заседание явилась, исковые требования поддержала, по доводам указанным в иске.

Представитель ответчика в судебное заседание не явился, извещен надлежащим образом.

Суд, выслушав представителя истца, исследовав письменные материалы дела, приходит к следующему.

В судебном заседании установлено, что истец с 12.04.2012 г. по 12.03.2015 г. работал в , на основании трудового договора от 12.04.2012 года в должности с окладом в размере руб.

На основании приказа № 27 от 12.03.2015г. истец уволен по п.3 ч.1 ст.77ТК РФ по собственному желанию.

Как следует из искового заявления, а также подтверждается трудовым договором, справкой работодателя от 12.03.2015 года и справками форма 2-НДФЛ, работодателем не выплачена заработная плата за период с мая 2014 года по 12.03.2015. с учетом налоговых исчислений в размере руб.

В соответствии со ст.21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В соответствии со ст.22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, условия трудовых договоров, обеспечивать работнику равную оплату за труд равной ценности, выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату

в сроки, установленные ТК РФ, коллективным договором, трудовыми договорами.

В соответствии со ст.132 ТК РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

В соответствии со ст.136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный трудовым договором.

Ответчиком в ходе рассмотрения дела каких-либо доказательств, подтверждающих выполнение обязательств перед истцом по выплате заработной платы, не представлено.

Таким образом, требования истца о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы обоснованны, с ответчика в пользу истца подлежит взысканию заработная плата в размере 526 179 руб.

Суд считает возможным в соответствии со ст.236 ТК РФ, которая гласит, что при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, работодатель обязан выплатить ее с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, взыскать с ответчика в пользу истца денежную компенсацию за несвоевременную выплату заработной платы за май 2014 года с 13.06.2014 г. по 26.07.2015 г. в размере 257руб. (2 294 руб. * 0.0275% * 409 дн.), за июнь 2014 года с 13.07.2014 г. по 26.07.2015 г. в размере 5 734руб. (55 015 руб. * 0.0275% * 379 дн.), за июль 2014 года с 13.08.2014 г. по 26.07.2015 г. в размере 5 505 руб. (57 515 руб. * 0.0275% * 348 дн.), за август 2014 года с 13.09.2014 г. по 26.07.2015 г. в размере 4 796 руб. (55 015 руб. * 0.0275% * 317 дн.), за сентябрь 2014 года с 13.10.2014 г. по 26.07.2015 г. в размере 3 553 руб. (45 014 руб. * 0.0275% * 287 дн.), за октябрь 2014 года с 13.11.2014 г. по 26.07.2015 г. в размере 4 224 руб. (60 015 руб. * 0.0275% * 256 дн.), за ноябрь 2014 года с 13.12.2014 г. по 26.07.2015 г. в размере 3 263 руб. (52 515 руб. * 0.0275% * 226 дн.), за декабрь 2014 года с 13.01.2015 г. по 26.07.2015 г. в размере 2 414 руб. (45 015 руб. * 0.0275% * 195 дн.), за январь 2015 года с 13.02.2015 г. по 26.07.2015 г. в размере 2 402 руб. (53 269 руб. * 0.0275% * 164 дн.), за февраль 2015 года – март 2015 с 13.03.2015 г. по 26.07.2015 г. в размере 3 759 руб. ((30 769+69743) руб. * 0.0275% * 136 дн.), а всего 35 907,67 руб.

В соответствии со ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

На основании изложенного, поскольку в судебном заседании установлен факт нарушения трудового законодательства со стороны ответчика, выразившееся в невыплате заработной платы истцу, суд взыскивает с ответчика в пользу истца компенсацию морального вреда в размере _____ руб.

В соответствии со ст.103 ГПК РФ с ответчика подлежит взысканию госпошлина в доход бюджета г. Москвы в размере 8 820,88 руб.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.194-198 ГПК РФ, суд
Решил:

Взыскать с _____ в пользу _____ Александра Ивановича задолженность по заработной плате в размере _____ руб., денежную компенсацию за несвоевременную выплату заработной платы в размере _____ руб., компенсацию морального вреда в размере _____ руб.

Взыскать с _____ госпошлину в доход бюджета г. _____ в размере 8 820,88руб.

Решение может быть обжаловано в _____ городской суд в течение 1 месяца со дня его изготовления в окончательной форме.

Судья

